

# Kerstin Kühlborn

## Coach Profil

Evolve HR GmbH  
Panoramastraße 36  
D-73240 Wendlingen am Neckar  
Fon +49 7024-50200-44  
Fax +49 7024-50200-45  
Mail [info@evolve-hr.net](mailto:info@evolve-hr.net)  
[www.evolve-hr.net](http://www.evolve-hr.net)

### USP

- Leadership, Talentmanagement und Changemanagement.
- Transition - neue Ebene, neue Rolle, neue Aufgaben, neue Stakeholder, neue Ziele, neue Kultur.
- Berufliche Zufriedenheit und Weiterentwicklung incl. Umgang mit „Systemspielregeln“
- Kommunikationsverhalten incl. Konfliktfähigkeit/-begleitung
- Meine Haltung: Offenheit, Interesse und Praxisorientierung.
- Mein Hintergrund: Berufstätige Mutter zweier entdeckungsfreudiger Söhne ...
- Mein Antrieb: Neues, Entwicklung und Problemlösung.
- Und es gibt ein kleines Faible für schnelle Autos und Offroadfahren ;-)

### Profession

- Beraterin, Moderatorin, Trainerin und Coach in der Personal- und Organisationsentwicklung seit 2004
- Davon 10 Jahre mit eigener Führungs- und Geschäftsführungsverantwortung
- Studium der Technischen Betriebswirtschaftslehre, Personal- und Organisationsentwicklung
- Systemisches Coaching (zfsb, Heidelberg), Zertifizierte Trainerin (Q-Pool100)
- Autorisiert für Testverfahren: persolog Persönlichkeits-Modell (DISG), persolog Selbstführungs-Modell, Whole Brain® Thinking und die HBDI®-Denkstilanalyse
- Agile Methoden: Design Thinking, IT-Kanban und SCRUM in Führung und Moderation, SurveyMonkey
- Weitere Ausbildungen: TA, TZI, ZRM, NLP, Interviewtechniken
- Ausbildereignung

### Berufliche Stationen

- Trainer, Berater, Coach bei der TEAMCONNEX AG seit 2013
- Lehrbeauftragte an der UdK/St. Gallen, Masterstudiengang: Leadership in digitaler Kommunikation
- Geschäftsleitung sowie Trainer, Berater, Coach der KeKCo seit 2004
- Leiterin HR-Beratungsbereich 5 Jahre in einer mittelständischen Unternehmensberatung (Beratung, Personalsuche und -auswahl, Moderation, Training)
- 4 Jahre lang Projektleiterin Technische Dokumentation
- Werkstoffprüfung 3 Jahre in der Grundlagenforschung

## Referenzen

- Daimler AG und Mercedes-AMG GmbH:
  - Führungsnachwuchsentwicklung (LEAD-SB/E4, Einzelcoaching)
  - Führungskräfteentwicklung (E4, Meister, Einzelcoaching SB-E2, Transition auf Ebene4/3)
  - Team-/Abteilungsentwicklungen in allen Bereichen incl. Change- und Design--Thinking-Prozesse
  - Workshops/Begleitungen im Rahmen ECI/Befragungsergebnisse
  - Trainings im Bereich: Führung, Kommunikation, Fehlstand, Gender-Diversity, Interviewtechniken
- HWA AG: Leistungsbeurteilung, Kommunikations- und Konfliktfähigkeit, Abteilungsausrichtung
- Robert Bosch GmbH: Standortbestimmung, Karriereplanung, Gender-Diversity, Mentoring, Transitioncoaching
- ebm-papst Mulfingen GmbH & Co. KG: Führungskräfteentwicklung, Einzelcoaching, Abteilungsausrichtung (HR)
- AVL Deutschland GmbH: Schnittstellenklärung, Führungsnachwuchskräfteentwicklung, Einzelcoaching

## Wie arbeite ich mit Ihnen?

Inhaltlich: Ich höre zu und skizziere viel – Situation, Stakeholder, Modelle. Manchmal nutze ich Testverfahren um Unterschiede transparent zu machen. Systemische Fragen helfen oft neue Perspektiven zu gewinnen oder auf den Kern zu kommen. Viele wünschen sich eine Spiegelung, manche auch eine Stärkung und manche konkrete Maßnahmen. Und ein mit 15 Jahren angefülltes Bauchgefühl hilft auch manchmal weiter ;-)

Organisatorisch: Face2Face, Telefonisch, Facetime/Skype oder auch gerne bei einem Spaziergang. Von „Weekly“ bis „auf Abruf“ war bisher alles dabei. Ich stelle mich hier gerne auf Sie und die aktuelle Situation/Fragestellung ein.